



МОДУЛ #КАК ДА СЪЗДАВАМЕ ДОВЕРИЕ В КАРИЕРАТА СИТУАЦИЯ НА ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ



**Co-funded by
the European Union**

THIS PROJECT HAS BEEN FUNDED WITH SUPPORT FROM THE EUROPEAN COMMISSION. THIS PUBLICATION REFLECTS THE VIEWS ONLY OF THE AUTHOR, AND THE COMMISSION CANNOT BE HELD RESPONSIBLE FOR ANY USE WHICH MAY BE MADE OF THE INFORMATION CONTAINED THEREIN.
PROJECT NUMBER: 2022-1-SE01-KA220-VET-000089994

ВЪВЕДЕНИЕ

За да изградят доверие, специалистите по професионално ориентиране изпробват първата ситуация на професионално ориентиране в ролева игра и събират обратна информация за действията си.

ЦЕЛИ



- Изграждане на доверителни отношения с клиентите и поддържане на високо ниво на интерес към процеса

ВИД УПРАЖНЕНИЕ



РОЛЕВА ИГРА

ПРОДЪЛЖИТЕЛНОСТ

60 минути



2/9



Co-funded by
the European Union

THIS PROJECT HAS BEEN FUNDED WITH SUPPORT FROM THE EUROPEAN COMMISSION. THIS PUBLICATION REFLECTS THE VIEWS ONLY OF THE AUTHOR, AND THE COMMISSION CANNOT BE HELD RESPONSIBLE FOR ANY USE WHICH MAY BE MADE OF THE INFORMATION CONTAINED THEREIN.
PROJECT NUMBER: 2022-I-SE01-KA220-VET-000089994

МАТЕРИАЛИ, НЕОБХОДИМИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

В приложението може да откриете правилата за обратна връзка, необходими за изпълнение на това упражнение.

МЕТОДОЛИГИЯ

СТЪПКА 1

Въз основа на предишното упражнение членовете на групата ще изпробват ситуация за кариерно консултиране в рамките на ролева игра. Членовете на групата образуват подгрупи от по трима души. Единият е специалистът по кариерно ориентиране, а другият е търсещият съвет. За да се намалят паравербалните и невербалните канали, ролевите играчи могат да седнат в ситуация на ориентиране лице в лице на столове един до друг. В ситуация на онлайн обучение учителят формира подгрупи от трима участници и им позволява да изпробват ситуация на ориентиране в стаи за почивка. Задачата на консултанта е да изгради доверителна връзка при първия контакт с търсещия съвет. Общуването между консултанта и търсещия съвет е с продължителност 5 минути.

След това консултантът и търсещите съвети си дават обратна връзка:

- ✓ Какво са наблюдавали? Какво предизвика доверие?
- ✓ Как се е държал търсещият съвет? Сигурен ли беше той несигурно поведение в ситуацията?
- ✓ Как се държеше кариерният консултант? Какво предизвика той/тя направи или не направи, което предизвика доверие/недоверие?

МЕТОДОЛОГИЯ

СТЪПКА 2

Наблюдателят дава обратна връзка както на търсещия съвет, така и на специалиста по кариерно ориентиране. Търсещият съвет дава обратна връзка на специалиста по професионално ориентиране.

Ако има достатъчно време, ролите могат да се сменят за друг кръг в рамките на подгрупата.

След определено време учителят моли групите да се върнат в цялата група. За да обобщи получените резултати, учителят може да събере придобитите знания на флипчарт. Заглавието на флипчарта е: „Как да предизвикаме доверие в ситуация на онлайн кариерно ориентиране...“ В онлайн обучението учителят може да събере в мозъчна атака чрез ментеметър или бяла дъска различните предложения на участниците.