



MÓDULO 2 DISEÑO DE FORMATOS DE ORIENTACIÓN COMBINADOS



**Co-funded by
the European Union**

ESTE PROYECTO HA SIDO FINANCIADO CON EL APOYO DE LA COMISIÓN EUROPEA. ESTA PUBLICACIÓN REFLEJA ÚNICAMENTE LAS OPINIONES DEL AUTOR Y LA COMISIÓN NO SE HACE RESPONSABLE DEL USO QUE PUEDA HACERSE DE LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN ELLA.
NÚMERO DE PROYECTO: 2022-1-SE01-KA220-VET-000089994

INTRODUCCIÓN

Los participantes evaluarán diferentes herramientas y tecnologías utilizadas en formatos de orientación combinados. Esta actividad se centra en evaluar la eficacia y la aplicabilidad de diversas herramientas.



OBJETIVOS



- Evaluar los pros y contras de diferentes herramientas de orientación.

Comprenda cómo seleccionar herramientas adecuadas para las diferentes necesidades de los clientes.

Obtenga información sobre las últimas tecnologías en orientación profesional.

TIPO



DISCUSIÓN
GRUPAL



ASIGNACIÓN

DURACIÓN



60-90 minutos
dependiendo del
tamaño del grupo

MATERIALES NECESARIOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN

Folletos con descripciones de varias herramientas.

Computadoras portátiles o tabletas para demostraciones de herramientas en línea.

Hojas de evaluación.

Pizarra blanca o rotafolio.

Marcadores.



METODOLOGÍA

PASO 1

El formador presenta las diferentes herramientas que se utilizan en la orientación combinada. Introducción: En la orientación combinada, se integran varias herramientas y tecnologías para crear soluciones de orientación profesional integrales y efectivas. Estas herramientas van desde plataformas de evaluación en línea hasta simulaciones de realidad virtual (RV), cada una de las cuales ofrece beneficios y aplicaciones únicos. Comprender estas herramientas lo ayudará a incorporarlas de manera efectiva en sus prácticas de orientación.

Herramientas clave a cubrir:

Plataformas de evaluación en línea

Descripción: Plataformas en línea que ofrecen una variedad de evaluaciones, incluidas pruebas de personalidad, inventarios de habilidades y encuestas de intereses profesionales. Estas evaluaciones ayudan a identificar las fortalezas, los intereses y las posibles trayectorias profesionales de los clientes.

Ejemplos:

Indicador de tipo Myers-Briggs (MBTI): una popular herramienta de evaluación de la personalidad.

Evaluación del Código de Holanda (RIASEC): combina a las personas con posibles trayectorias profesionales en función de sus intereses.

SkillScan: Una herramienta en línea que evalúa las habilidades transferibles.

METODOLOGÍA

PASO 1

Herramientas de realidad virtual (RV)

Descripción: La tecnología de realidad virtual ofrece experiencias inmersivas que pueden simular entornos y situaciones laborales del mundo real. Es especialmente útil para la exploración de carreras y la capacitación de habilidades.

Ejemplos:

Career VR: ofrece recorridos virtuales de diferentes entornos laborales.

Simulaciones de entrevistas de trabajo en realidad virtual: permite a los clientes practicar habilidades de entrevista en un entorno realista.

Módulos de realidad virtual de capacitación de habilidades: proporciona capacitación práctica en habilidades o tareas específicas.

Plataformas de aprendizaje electrónico

Descripción: Plataformas en línea que ofrecen cursos y módulos sobre diversos temas relacionados con el desarrollo profesional, como liderazgo, gestión de proyectos y habilidades técnicas.

Ejemplos:

Coursera: ofrece una amplia gama de cursos de las principales universidades y empresas.

LinkedIn Learning: ofrece tutoriales en vídeo sobre diversas habilidades profesionales.

Udemy: una plataforma con cursos sobre una amplia variedad de temas.

5/9



METODOLOGÍA

PASO 1

Plataformas de redes sociales

Descripción: Las redes sociales se pueden utilizar para interactuar con clientes, compartir contenido relacionado con la carrera profesional y facilitar debates y redes de contactos.

Ejemplos:

LinkedIn: un sitio de redes profesionales que también ofrece recursos de orientación profesional.

Grupos de Facebook: se pueden usar para crear comunidades para quienes buscan empleo o para debates sobre desarrollo profesional.

Twitter: útil para compartir consejos rápidos e interactuar con las tendencias de orientación profesional.

Herramientas para seminarios web y videoconferencias

Descripción: Herramientas que facilitan talleres virtuales, seminarios web y sesiones de asesoramiento individual. Estas herramientas son esenciales para brindar servicios de orientación a distancia.

Ejemplos:

Zoom: una herramienta de videoconferencia popular para reuniones virtuales y seminarios web.

Microsoft Teams: ofrece funciones de videoconferencia, chat y colaboración.

METODOLOGÍA

PASO 1

Aplicaciones móviles

Descripción: Aplicaciones móviles que proporcionan recursos de orientación profesional, herramientas de búsqueda de empleo y oportunidades de networking en cualquier lugar.

Ejemplos:

Glassdoor: proporciona reseñas de empresas, información salarial y listas de empleos.

De hecho: una aplicación de búsqueda de empleo con diversos recursos profesionales.

Aplicación LinkedIn Learning: acceso a cursos de desarrollo profesional a través de dispositivos móviles.

Ejemplo de guión para el formador: "Hoy exploraremos varias herramientas que son fundamentales para los formatos de orientación combinados. Estas herramientas ayudan a ofrecer una orientación profesional integral al combinar métodos tradicionales con tecnologías innovadoras. Empecemos con las plataformas de evaluación en línea. Estas plataformas, como el Indicador de tipo Myers-Briggs y la Evaluación del Código Holland, proporcionan información valiosa sobre las personalidades y los intereses profesionales de los clientes. A continuación, tenemos herramientas de realidad virtual como Career VR y simulaciones de entrevistas de trabajo, que ofrecen experiencias inmersivas para la exploración de carreras y la capacitación en habilidades.



METODOLOGÍA

PASO 2

El formador presenta diferentes herramientas utilizadas en la orientación mixta, como plataformas de evaluación online, herramientas de realidad virtual, etc.

Los participantes se dividen en pequeños grupos.

A cada grupo se le asigna una herramienta diferente para evaluar.

Los grupos investigan y prueban la herramienta asignada.

Los grupos discuten los pros y los contras y preparan un breve informe de evaluación.

Los grupos presentan sus evaluaciones a la clase.

El formador facilita una discusión sobre la aplicabilidad de cada herramienta y su integración en los planes de orientación.

RECURSOS ADICIONALES

- Article: Top Tools for Blended Career Guidance.
 - <https://www.zavvy.io/blog/career-development-tools>
- Video: How to Use Technology in Career Guidance.
 - <https://www.youtube.com/watch?v=u43LlhEiDBQ>

REFERENCIAS

- Davis, M. (2021). Technology in Career Counseling.
- Career Guidance Association. (n.d.)

