



MODUL 2 DESIGNA BLANDADE VÄGLEDNINGSFORMAT



**Co-funded by
the European Union**

DETTA PROJEKT HAR FINANSIERATS MED STÖD FRÅN EUROPEISKA KOMMISSIONEN. DENNA PUBLIKATION ÅTERSPEGLAR ENDAST FÖRFATTARENS ÅSIKTER, OCH KOMMISSIONEN KAN INTE HÅLLAS ANSVARIG FÖR EVENTUELL ANVÄNDNING AV INFORMATIONEN I DEN.
PROJEKTNUMMER: 2022-1-SE01-KA220-VET-000089994

INTRODUKTION

Deltagarna kommer att delta i rollspelsaktiviteter för att öva på att leverera blandade vägledningssessioner. Denna aktivitet hjälper till att förstå den praktiska tillämpningen av teoretisk kunskap.

MÅL



- Förbättra kommunikations- och rådgivningsförmåga.
- Öva på att leverera blandade vägledningssessioner.
- Få feedback på prestationer för att förbättra färdigheter.

TYP



GRUPPDISKUSSION



ROLLSPEL

VARAKTIGHET



60-90 minuter
beroende på
gruppens storlek

MATERIAL SOM BEHÖVS FÖR GENOMFÖRANDET

Scenarier för rollspel.

Feedbackformulär.

Whiteboard eller blädderblock.

Markörer.

METODIK

STEG 1

Tränaren introducerar konceptet rollspel i blandad vägledning

Introduktion: Rollspel är en effektiv träningsteknik där deltagarna spelar ut specifika roller i ett simulerat scenario. Denna metod hjälper till att utveckla praktiska färdigheter, förbättra kommunikationen och få insikter i olika perspektiv. I samband med blandad vägledning kan rollspel användas för att öva på att integrera olika vägledningsformat och hantera verkliga situationer som klienter kan ställas inför.

Viktiga punkter att täcka:

Definition och syfte:

Förklara vad rollspel är och varför det används i träning.

Diskutera hur rollspel kan förbättra förståelsen och tillämpningen av blandade vägledningsformat.

Fördelar med rollspel:

Förbättrar problemlösnings- och beslutsförmåga.

Ger en säker miljö för att öva och göra misstag.

Uppmuntrar empati och förståelse för olika klientperspektiv.

METODIK

STEG 1

Så fungerar rollspel:

Beskriv processen: sätta upp scenarier, tilldela roller, agera ut situationer och debriefing.

Belys vikten av feedback och reflektion.

Förväntningar på deltagarna:

Var fördomsfri och villig att engagera sig i aktiviteten.

Ta roller på allvar och försök behålla karaktären.

Ge konstruktiv feedback till kamrater.

Exempelskript för tränare: "Idag kommer vi att använda rollspel för att öva på att leverera blandad vägledning. Rollspel innebär att agera ut specifika roller i ett simulerat scenario, vilket gör att vi kan utveckla praktiska färdigheter och förbättra vår förståelse för olika vägledningsformat. Genom den här aktiviteten får du möjlighet att öva på att integrera olika vägledningsmetoder, hantera verkliga klientsituationer och få värdefull feedback från dina kamrater. Kom ihåg att hålla dig i karaktär och ta scenarierna på allvar, eftersom detta kommer att förbättra inlärningsupplevelsen för alla.

METODIK

STEG 2

Varje grupp får ett rollspelsscenario. Rollspelsscenarier: Nedan finns några scenarier för rollspel som är skräddarsydda för att öva på blandade vägledningsformat. Varje scenario innehåller en kort beskrivning och specifika roller som ska tilldelas deltagarna.

Scenario 1: Att byta karriär Beskrivning: En kund söker vägledning för att övergå från en lärarkarriär till en företagsutbildningsroll. Sessionen inkluderar onlinebedömningar och individuell rådgivning.

Roller:

Kund (lärare): Söker efter ett karriärbyte, osäker på företagsmiljön.

Karriärrådgivare: Ger individuell rådgivning, tolkar onlinebedömningsresultat och ger vägledning om övergången.

Scenario 2: Jobbsökningsstrategier Beskrivning: En gruppworkshop fokuserar på jobbsökningsstrategier för nyutexaminerade, med virtuell verklighetssimuleringar av jobbintervjuer och nätverksevenemang.

Roller:

Workshop Facilitator: Leder gruppworkshopen och genomför VR-simuleringar.

Deltagare 1 (examen): Nyligen utexaminerad, orolig för anställningsintervjuer.

Deltagare 2 (examen): Nyligen utexaminerad, vill bygga ett professionellt nätverk.

METODIK

STEG 2

Scenario 3: Förbättra ledarskapsförmåga Beskrivning: En chef på mellannivå söker vägledning för att förbättra ledarskapsförmågan. Sessionen kombinerar e-lärande moduler med uppföljande coaching.

Roller:

Kund (chef): Vill förbättra ledarskapsförmågan för att avancera i sin karriär.

Karriärcoach: Ger uppföljande coachning efter att kunden har slutfört e-lärande moduler.

Scenario 4: Balans mellan arbete och privatliv Beskrivning: En arbetande förälder kämpar med balansen mellan arbete och privatliv och söker vägledning. Sessionen involverar engagemang i sociala medier och karriärrådgivning.

Roller:

Klient (arbetande förälder): Står inför utmaningar i att balansera arbete och familjeliv.

Karriärrådgivare: Engagerar sig med klienten genom sociala medier och ger rådgivningssessioner.

Scenario 5: Kompetensutveckling för karriäravancemang Beskrivning: En anställd vill utveckla nya färdigheter för att avancera i sitt nuvarande jobb. Sessionen inkluderar gruppworkshops och onlinelärande.

- Roller:
- Klient (anställd): Motiverad att lära sig nya färdigheter för karriärutveckling.
- Workshopledare: Genomför gruppworkshops och guidar klienten genom onlineutbildningsresurser.

METODIK

STEG 3

Tränaren introducerar konceptet rollspel i blandad vägledning.

Deltagarna delas in i par eller små grupper.

Varje grupp får ett rollspelsscenario.

Grupper utför sina rollspel och simulerar blandade vägledningssessioner.

Andra deltagare och tränaren ger feedback på rollspelen.

Utbildaren underlättar en diskussion om de viktigaste alternativen och områden för förbättringar.

YTTERLIGARE RESURSER

- Video: Effektiva rollspelstekniker för vägledare.
https://www.youtube.com/watch?v=OwW8x_0YGLI
- [Artikel: Förbättra rådgivningsfärdigheter genom rollspel.](https://bmcmededuc.biomedcentral.com/articles/10.1186/1472-6920-10-7)
- <https://bmcmededuc.biomedcentral.com/articles/10.1186/1472-6920-10-7>

REFERENSER

- Brown, L. (2020). Praktisk rådgivning.
- International Association for Educational and Vocational Guidance. (n.d.)

