



MODUL 2 DESIGNA BLANDADE VÄGLEDNINGSFORMAT



**Co-funded by
the European Union**

DETTA PROJEKT HAR FINANSIERATS MED STÖD FRÅN EUROPEISKA KOMMISSIONEN. DENNA PUBLIKATION ÅTERSPEGLAR ENDAST FÖRFATTARENS ÅSIKTER, OCH KOMMISSIONEN KAN INTE HÅLLAS ANSVARIG FÖR EVENTUELL ANVÄNDNING AV INFORMATIONEN I DEN.
PROJEKTNUMMER: 2022-1-SE01-KA220-VET-000089994

INTRODUKTION

Deltagarna kommer att utvärdera olika verktyg och tekniker som används i blandade vägledningsformat. Denna aktivitet fokuserar på att bedöma effektiviteten och användbarheten av olika verktyg.

MÅL



- Utvärdera för- och nackdelar med olika vägledningsverktyg.
- Förstå hur man väljer lämpliga verktyg för olika kundbehov.
- Få insikter i den senaste tekniken inom karriärvägledning.

TYP



GRUPPDISKUSSION



UPPDRAK

VARAKTIGHET



60-90 minuter
beroende på
gruppens storlek

MATERIAL SOM BEHÖVS FÖR GENOMFÖRANDET

Handouts med beskrivningar av olika verktyg.

Bärbara datorer eller surfplattor för
onlineverktygsdemonstrationer.

Utvärderingsblad.

Whiteboard eller blädderblock.

Markörer.

METODIK

STEG 1

Läraren introducerar olika verktyg som används i blandad vägledning
Introduktion: I blandad vägledning integreras olika verktyg och teknologier för att skapa omfattande och effektiva karriärvägledningslösningar. Dessa verktyg sträcker sig från onlinebedömningsplattformar till simuleringar av virtuell verklighet (VR), som var och en erbjuder unika fördelar och applikationer. Att förstå dessa verktyg hjälper dig att effektivt införliva dem i dina vägledningsmetoder.

Viktiga verktyg att täcka:

Utvärderingsplattformar online

Beskrivning: Onlineplattformar som erbjuder en mängd olika bedömningar, inklusive personlighetstest, kompetensinventeringar och karriärintresseundersökningar. Dessa bedömningar hjälper till att identifiera kunders styrkor, intressen och potentiella karriärvägar.

Exempel:

Myers-Briggs Type Indicator (MBTI): Ett populärt verktyg för personlighetsbedömning.

Holland Code (RIASEC) Bedömning: Matchar individer med potentiella karriärvägar baserat på deras intressen.

SkillScan: Ett onlineverktyg som utvärderar överförbara färdigheter.

METODIK

STEG 1

Verktyg för virtuell verklighet (VR).

Beskrivning: VR-teknik ger uppslukande upplevelser som kan simulera verkliga jobbmiljöer och scenarier. Det är särskilt användbart för karriärutforskning och färdighetsträning.

Exempel:

Karriär VR: Erbjuder virtuella rundturer i olika arbetsmiljöer.

VR-jobbintervjusimuleringar: Låter kunderna öva intervjufärdigheter i en realistisk miljö.

Färdighetsträning VR-moduler: Ger praktisk träning i specifika färdigheter eller uppgifter.

E-lärande plattformar

Beskrivning: Onlineplattformar som erbjuder kurser och moduler i olika ämnen relaterade till karriärutveckling, såsom ledarskap, projektledning och tekniska färdigheter.

Exempel:

Coursera: Erbjuder ett brett utbud av kurser från ledande universitet och företag.

LinkedIn Learning: Ger videohandledning om olika yrkeskunskaper.

Udemy: En plattform med kurser i en mängd olika ämnen.

METODIK

STEG 1

Sociala medieplattformar

Beskrivning: Sociala medier kan användas för att engagera sig med kunder, dela karriärrelaterat innehåll och underlätta diskussioner och nätverkande.

Exempel:

LinkedIn: En professionell nätverkssida som också erbjuder resurser för karriärvägledning.

Facebook-grupper: Kan användas för att skapa gemenskaper för arbetssökande eller karriärutvecklingsdiskussioner.

Twitter: Användbart för att dela snabba tips och engagera dig i karriärvägledningstrender.

Webinarium och videokonferensverktyg

Beskrivning: Verktyg som underlättar virtuella workshops, webbseminarier och en-till-en-rådgivningssessioner. Dessa verktyg är nödvändiga för att leverera fjärrvägledningstjänster.

Exempel:

Zoom: Ett populärt videokonferensverktyg för virtuella möten och webbseminarier.

Microsoft Teams: Erbjuder videokonferenser, chatt och samarbetsfunktioner.

METODIK

STEG 1

Mobilappar

Beskrivning: Mobilapplikationer som tillhandahåller karriärvägledningsresurser, jobbsökningsverktyg och nätverksmöjligheter på språng.

Exempel:

Glassdoor: Tillhandahåller företagsrecensioner, löneinformation och jobbannonser.

Indeed: En jobbsökningsapp med olika karriärresurser.

LinkedIn Learning App: Tillgång till professionella utvecklingskurser via mobila enheter.

Exempelskript för tränare: "Idag kommer vi att utforska olika verktyg som är integrerade i blandade vägledningsformat. Dessa verktyg hjälper till att leverera omfattande karriärvägledning genom att kombinera traditionella metoder med innovativ teknik. Låt oss börja med onlinebedömningsplattformar. Dessa plattformar, som t.ex. Myers-Briggs Type Indicator och Holland Code Assessment ger värdefulla insikter om kunders personligheter och karriärintressen. Därefter har vi virtuella verklighetsverktyg som Career VR och jobbintervjusimuleringar, som erbjuder uppslukande upplevelser för karriärutforskning och färdighetsträning.

METODIK

STEG 2

Utbildaren introducerar olika verktyg som används i blandad vägledning, som bedömningsplattformar online, verktyg för virtuell verklighet, etc.

Deltagarna delas in i små grupper.

Varje grupp tilldelas ett annat verktyg att utvärdera.

Grupper undersöker och testar sitt tilldelade verktyg.

Grupper diskuterar för- och nackdelar och förbereder en kort utvärderingsrapport.

Grupper presenterar sina utvärderingar för klassen.

Utbildaren underlättar en diskussion om användbarheten av varje verktyg och dess integration i vägledningsplaner.

YTTERLIGARE RESURSER

- Artikel: Toppverktyg för blandad karriärvägledning.
- <https://www.zavvy.io/blog/career-development-tools>
- [Video: Hur man använder teknik i karriärvägledning.](#)
- <https://www.youtube.com/watch?v=u43L1hEiDBQ>

REFERENSER

- Davis, M. (2021). Teknik inom karriärrådgivning.
- Karriärvägledningsförbundet. (n.d.)

